

GT SIRHIUS du 18 novembre 2018

La CGT Finances Publiques alerte sur la paye !

Elle demande le repport de la généralisation des CSRH !

Aujourd'hui la DGFIP réunit un groupe de travail à la veille de la bascule organisationnelle globale de la RH pour effectuer le bilan de préfiguration organisationnelle et celui de la bascule logicielle.

Mais à ce jour, nous n'avons pas le bilan sur les emplois RH (créations/suppressions/transferts et répartition par structure) que nous avons demandé.

Nous n'avons également aucune information sur le développement du logiciel PAYSAGE (42 Millions d'euros) qui doit remplacer le logiciel PAYE.

Rappelons que lancé en 2004, le projet SIRHIUS et son organisation en CSRH constitue le processus RH harmonisé du ministère des Finances, afin de lui permettre un pilotage RH centralisé et à terme fusionné.

La mise en place de SIRHIUS à la DGFIP (125000 dossiers en gestion) arrive opportunément pour les ministres, dans le contexte de réorganisations annoncées par CAP 2022.

Nous ferons aujourd'hui le parallèle avec le PAS mis en place par le gouvernement. Malgré les alertes et l'opposition motivée de la CGT, dont les agents sont en train de subir les multiples avatars, passant cette semaine par la séquestration des agents par les contribuables à Perpignan, le gouvernement le met en oeuvre.

Dans vos documents, nous apprenons avec consternation que la mise en place de SIRHIUS participe selon la DGFIP à l'amélioration de la qualité de service rendu aux agents !

De même la bascule organisationnelle devrait prendre en compte les attentes des agents!

Mais de qui se moque t'on?

Les documents indigents fournis pour ce GT ne répondent à aucune des multiples questions des agents remontées par la CGT Finances publiques dans toutes les instances y compris ministérielles:

- ▶ **Des données individuelles erronées (des enfants n'apparaissent plus, mais les ex-conjointes ou ex conjoints apparaissent...).**
- ▶ **Des données de carrières erronées (déroulement et historique de carrière, date de changement d'échelon erronés,...).**
- ▶ **Des éléments du temps de travail erronés (décompte fantaisiste des RTT et des temps partiels, des jours de grève non régularisés, disparition de pointages AGORA et blocage de décomptes horaires, disparition de plusieurs agents du planning des services....)**
- ▶ **Des problèmes d'accessibilité pour les collègues en situation de handicap qui constituent une situation intolérable de discrimination,**
- ▶ **Des problèmes spécifiques de gestion du temps rencontrés par les collègues Domiens,**
- ▶ **Des problèmes de pointage et de gestion du temps rencontrés dans les postes comptables ne disposant pas de pointeuse,**
- ▶ **Le problème de la valeur juridique des courriels qui signalent aux agents l'ouverture ou la fermeture de droits (avis de changement d'échelons, de temps partiel ...) en matière de recours.**





C'est déjà pourquoi la CGT avait lancé une alerte solennelle sur la bascule applicative lors du CHSCTM de juin 2018.

Rappelons aussi que le secrétariat général et la DGFIP se sont opposés à la réalisation sous l'égide du CHSCTM d'une étude ergonomique concernant l'application SIRHIUS.

Au-delà de notre opposition à une organisation industrialisée et déshumanisée de la RH, nous constatons que l'administration semble atteinte d'une surdité simulée, qui ne masque pas son incapacité à gérer correctement la bascule logicielle comme organisationnelle!

On nous annonce que la régulation de l'accès à SIRHIUS est totalement fluide, que la gestion des horaires variables est en phase de normalisation, que l'accès des responsables et la gestion des plannings comme des demandes des agents est résolue, que la gestion des habilitations des équipiers de renforts, des acomptes des stagiaires et contractuels handicapés ont fait l'objet de recommandations, que la gestion des jours de grève, des primes de rendement, des agents berkanis seraient résolus et que des fiches pratiques documentaires dédiées à la préliquidation de la paye sont en cours de constitution.

Tous ces incidents, dont bon nombre ne sont toujours pas réglés, voire nouveaux, n'auraient jamais dû exister, si vous aviez accepté de reporter la bascule logicielle!

Alors que les incidents de la bascule logicielle n'ont pas été tous résolus, vous voulez effectuer la bascule organisationnelle de façon globale et précipitée suite à un bilan d'expérimentation qui ne correspond pas à la réalité.

Au vu des chiffres d'anomalies constatés en paye lors de la préfiguration de Tours, (chiffres bien différents de ceux que vous affichez et qui peuvent être trois fois plus importants), nous vous alertons une fois de plus solennellement et vous

demandons de suspendre la bascule organisationnelle nationale.

Il faut s'assurer d'urgence que la qualité des formations, en nature et leur durée, permet aux agents des CSRH et du SIA de rendre le service attendu, et ce, sans souffrance.

Le retour d'expérience du CSRH des Douanes à Bordeaux n'est pas de nature à rassurer (souffrance au travail liée au sous-effectif et à une charge de travail excessive et mal maîtrisée qui ont entraîné 98% de demande de mutation dès la première année et 3 semaines de grève pour obtenir des emplois et des moyens)!

Aussi, il est indispensable de s'assurer qu'en termes d'emplois, le SIA, les CSRH et les FRLH soient dimensionnés à la hauteur des nouveaux besoins et que les SLR soient dotés de suffisamment de personnels pour absorber un périmètre accru, des visas et des contrôles de paye exhaustifs.

Notre demande de report se justifie aussi par l'absence de communication au réseau sur le déploiement organisationnel à 3 jours de la date prévue.

En effet, il nous apparaît indispensable de renforcer la communication RH auprès des agents en particulier sur tous les changements RH et l'activité en cours (organigrammes des services et leurs compétences spécifiques).

Pour la CGT Finances publiques nous nous dirigeons vers un nouvel accident industriel dont les agents et les fonctionnaires, dont nous liquidons la paye, seront les victimes.

Supprimer le congés à cause du PAS et prendre d'énormes risques sur la qualité de la paye des agents, c'est pour la CGT Finances publiques de la provocation!

Apparemment nous ne vivons pas dans la même dimension!

**Élections professionnelles DGFIP
pour mes droits
du 29 novembre
au 6 décembre
2018 je vote cgt**

EXPRIMEZ-VOUS!

www.financespubliques.cgt.fr

